
ROZPORZĄDZENIE OKRĘGU COOK W SPRAWIE NAGROMADZONEGO URLOPU ZDROWOTNEGO

INFORMACJA DLA PRACOWNIKÓW • WCHODZI W ŻYCIE 1 LIPCA 2017 ROKU

W większości przypadków pracownicy podlegają Rozporządzeniu okręgu Cook w sprawie nagromadzonego urlopu zdrowotnego (Cook County Earned Sick Leave Ordinance), jeśli:

- Świadczyli pracę dla pracodawcy w okręgu Cook przynajmniej przez 2 godziny w dowolnym okresie dwutygodniowym oraz
- Firma pracodawcy zlokalizowana jest w okręgu Cook.

Twoje prawa:

- Nagromadzenie **jednej godziny** zwolnienia lekarskiego za każde **przepracowane 40 godzin** dla pracodawcy w okręgu Cook.
- Możesz **wykorzystać urlop zdrowotny, kiedy Ty lub członkowie Twojej rodziny chorujecie**, otrzymujecie opiekę medyczną, jesteście ofiarą przemocy domowej lub prześladowania albo kiedy placówki świadczące nagłą pomoc medyczną zostają zamknięte, podobnie jak szkoły i placówki opieki dziennej.
- Należy Ci się **zapłata za nagromadzony urlop zdrowotny** po zwykłej stawce płacowej, nie później niż w czasie kolejnego okresu płacowego.
- **Maksymalny wymiar** nagromadzonego urlopu zdrowotnego do wykorzystania to **40 godzin rocznie**;
- W przypadku niewykorzystania całości nagromadzonego urlopu zdrowotnego w danym roku można **przenieść połowę tych niewykorzystanych godzin** na kolejny rok (maksymalnie 20 godzin);
- Mogą Ci przysługiwać także **dodatkowe świadczenia** na mocy Rozporządzenia, **jeśli Twój pracodawca podlega federalnej Ustawie o rodzinnym urlopie zdrowotnym (Family Medical Leave Act, FMLA)** i jeśli jesteś do niego uprawniony(-a).

Pracodawcy zabrania się:

- Działania odwetowych za dochodzenie praw na mocy Rozporządzenia (*np.* wykorzystania nagromadzonego urlopu zdrowotnego, złożenia skargi); oraz
- Wymagania znalezienia zastępstwa na czas Twojej nieobecności.

Pracodawca może:

- Nałożyć pisemnie zasady dotyczące **minimalnego przyrostu czasu** (4 godziny lub mniej), w czasie którego należy wykorzystać urlop zdrowotny; **rodzaju rozliczenia czasu i wymagań dot. powiadomień** względem słusznie przewidzianych nieobecności; **minimalnego okresu zatrudnienia** przed pierwszym wykorzystaniem nagromadzonego urlopu zdrowotnego (nie może on przekraczać 180 dni).
- Przyjąć **alternatywne równorzędne praktyki**, aby wypełnić obowiązki wynikające z Rozporządzenia (*np.* przyznać szacunkowy nagromadzony urlop zdrowotny na rok z góry) (*zobacz* Część 600 Zasad Rady dot. nagromadzonego urlopu zdrowotnego).

Zalecenia w przypadku naruszenia przez pracodawcę zapisów Rozporządzenia:

- Rada zachęca (ale nie wymaga), aby **omówić wątpliwości z pracodawcą**. Pracodawcy mogą wykorzystywać różne terminy na opisanie świadczeń dla pracowników lub mogli przyjąć dozwoloną alternatywną praktykę, aby wypełniać zapisy Rozporządzenia. Strona Rady i Zasady dot. nagromadzonego urlopu zdrowotnego są zasobami, które pomagają Tobie i pracodawcy zrozumieć wymagania Rozporządzenia.
 - Jeśli obawiasz się rozmowy z pracodawcą ze względu na działania odwetowe lub wyjaśnienie pracodawcy kwestii Twoich świadczeń jest niesatysfakcjonujące, **skontaktuj się z Radą w celu otrzymania wsparcia**.
 - Jeśli chcesz **złożyć skargę do Rady**, ponieważ Twój pracodawca naruszył zapisy Rozporządzenia, masz na to **3 lata** od momentu takiego naruszenia. Skargi można składać bezpośrednio do Sądu Okręgowego okręgu Cook, bez wcześniejszego złożenia skargi do Rady.
 - Rada jest dostępna (w celu wsparcia lub przyjęcia skargi) od poniedziałku do piątku (z wyłączeniem świąt) od 9:00 do 16:00 lub po wcześniejszym umówieniu także poza tymi godzinami. Z Radą można kontaktować się za pomocą wiadomości e-mail, przez telefon lub osobiście.
-